



**WAGNER
& COMPANY**



THEMIS INSTITUTE
for Governance & Leadership

**Postgraduate opleiding
Governance, Leadership & Context**

Postgraduate opleiding **Caribbean Governance**

Het speelveld van bestuur en toezicht wordt in belangrijke mate bepaald door de context waarin jouw organisatie opereert. Actuele vraagstukken en veranderende maatschappelijke ordeningen vragen adaptief leiderschap. Als bestuurder of toezichthouder ben je niet meer alleen verantwoordelijk voor de organisatie, maar ook medespeler in het gehele stelsel.

Wagner & Company geeft duiding aan de context waarin de organisatie zich bevindt, de verschillende rollen die dit met zich meebrengt in het systeem van governance, wat dit betekent voor de onderlinge verhoudingen en samenwerking in bestuur en toezicht en de relatie met de verschillende stakeholders. Hoe kunnen we invulling geven aan good governance terwijl de wereldorde verandert?

Wat de Postgraduate opleiding Governance, Leadership & Context je brengt:

- Veranderende internationale verhoudingen en de invloed hiervan op Governance & Leadership.
- Transformational Leadership & Change.
- De relatie tussen verantwoordelijkheid en aansprakelijkheid in de rollen van bestuurder en commissaris.
- Het gedeelde leiderschap van de chairman en CEO.
- Reflectief inzicht ontwikkelen vanuit inbreng eigen casuïstiek.
- Permanente Educatie (PE).
- Deelname aan het exclusieve en actieve bestuurdersnetwerk van Wagner & Company.

Voor wie?

Je bent een ervaren bestuurder of toezichthouder en je weet wat corporate governance inhoudt. Van de deelnemers wordt verwacht dat ze enige bestuurlijke en/of toezichthoudende ervaring hebben en actief deelnemen aan het groepsproces. De opleiding is ook toegankelijk voor advocaten, accountants en andere bestuurlijke dienstverleners.

Programma

Het geaccrediteerde programma van de Postgraduate opleiding Governance, Leadership & Context bestaat uit 5 modules van elk 4 uur. Per module worden twee onderwerpen uitgediept. Deze opleiding biedt hierdoor zowel voldoende afwisseling als diepgang.

MODULE 1:

Governance & leadership in de nieuwe wereldorde:

- Veranderende internationale verhoudingen, waaronder de steeds grotere rol van China in de wereld.
- Fundamentele veranderingen in de samenlevingsorganisatie als gevolg van breukvlakken op het gebied van technologie, ecologie en demografie.
- Nieuwe confrontaties in governance & leadership.

De taken, rollen en verantwoordelijkheden van de 'governor':

- De verhouding tussen aandeelhouders, toezichthouders, bestuurders en overige rechthebbenden.
- De specifieke verhoudingen in overheid en NV's.
- Caribbean governance: de verhouding tussen de 'systeemwereld en de 'leefwereld'.

MODULE 2:

Actuele theorie op het gebied van Governance, Leadership & Context:

- De organisatie is groter dan het bestuur en de RvC.
- Stakeholdersanalyse.
- Macht, legitimiteit en urgentie.
- Het management van betrokkenheid.

Governance, Leadership & Context in de praktijk; de politieke en maatschappelijke context, stakeholderdialoog:

- Transformational leadership vanuit samenspel tussen bestuur en RvC.
- Het verschil tussen transformationeel en transactioneel leiderschap.
- Combinatie van bestuur en RvC in hun onderlinge samenhang.

MODULE 3:

Het stellen van goede vragen:

- De kunst van het stellen van neutrale vragen.
- Het zoeken naar achterliggende gedachten.
- Wat neem ik mee in de dialoog vanuit mijzelf.

Intervisie en casuïstiek:

- De kunst van reflectie.
- Het in tweetallen analyseren van de persoonlijke casussen.
- Hoe te leren van een casus.

MODULE 4:

Leadership, het bekrachtigen van jezelf en het bekrachtigen van anderen. Groepsdynamica:

- De problematiek van de informatie asymmetrie tussen verschillende bestuursorganen.
- Omgaan met framing in communicatie.
- Transparantie en vertrouwen.

Individuele en collectieve verantwoordelijkheid en aansprakelijkheid:

- Invulling geven aan het begrip verantwoordelijkheid vanuit de rollen van bestuurder en toezichthouder.
- De relatie tussen verantwoordelijkheid en aansprakelijkheid.
- Maatschappelijke verantwoordelijkheid.

MODULE 5:

De verhoudingen tussen de RvC en het Bestuur. De rol van commissies, de governance cyclus en periodieke zelfevaluatie:

- Het onderscheid tussen de rollen van chairman en CEO.
- Verschillende rollen en praktijken waarin de (leiderschaps)verhouding tussen deze rollen duidelijk wordt.
- Het dubbele paradigma van concurrentie en samenwerking.

Diversity, succession planning & selection:

- Rap up van de opleiding.
- Certificaatuitreiking.
- Drinks and joy.

Faculty

De interactieve lezingen worden gegeven door hoogleraren met ruime bestuurlijke en toezichthoudende ervaring.

Prof. mr. dr. Frank Kunneman, *hoogleraar civiel recht en corporate governance UoC, advocaat en partner*

Prof. drs. Philip Wagner CBM, *hoogleraar global economy & governance ICUC, meervoudig commissaris en toezichthouder*

Data en locaties

De Postgraduate opleiding Governance, Leadership & Context start 2 keer per jaar op 2 verschillende locaties (Aruba en Curaçao). Op de website vind je een overzicht van alle data en locaties.

Investering

Opleidingskosten Aruba:

USD 2.472*

Opleidingskosten Curaçao: ANG 4.450*

*Inclusief begeleiding op de opleidings-locatie, digitaal kennisplatform, overnachtingen en OB.

Kennismakingsgesprek

Met alle deelnemers wordt voorafgaand aan de opleiding een kennismakingsgesprek gevoerd. Op die manier kunnen we ervoor zorgen dat de inhoud van de opleiding optimaal aansluit bij jouw behoefte.

Diploma

Na afronding van de Postgraduate opleiding Governance, Leadership & Context ontvang je een postgraduate diploma.

PE-punten

De Permante Educatie punten die behaald worden met de Postgraduate opleiding Governance, Leadership & Context worden door diverse beroepsorganisaties erkend. Deelname levert 20 PE-punten op bij erkenning

door de beroepsgroep. Specifieke PE-doelgroepen zijn: registeraccountants (interne/externe, MKB-, overheids-, in business), financiële professionals, advocaten, notarissen, bestuurders van woningcorporaties, commissarissen met een PE verplichting vanuit de VTW en external auditors. Wagner & Company voldoet aan de voorwaarden die Aedes, KNB, NBA, NOB, RB en VTW stellen aan de toekenning van de punten.

Kwaliteit

Wagner & Company is een door de Rijksoverheid erkende instelling voor Hoger Onderwijs. De instellingscode (BRIN-nummer) is 30PH.



Meer informatie en inschrijving

Voor meer informatie en inschrijving kun je onze website raadplegen: www.wagner.nl

Of contact op nemen met onze
PROGRAMMA EXPERT

Vanessa Casanova
+599 9 663 3746

vanessa@wagner.nl



“Een next level step in governance en leadership, waarbij de combinatie van theorie en praktijk mij vooral aanspreekt.

Dit programma maakt je ervan bewust dat naast alle theorie en wetgeving die je moet beheersen, de governance in je organisatie alleen werkt met de juiste persoonlijke houding.

Een zeer boeiend programma op hoog niveau, dat ook gelijk bijdraagt aan de verrijking van je professionele, niet te onderschatten, netwerk.”

Ir. Donaldito Garmers

Directeur HNO Vastgoed en Beheer N.V.



Curacao

Avila Beach Hotel

Bijeenkomsten

Maandag 23 mei 2022	16:00 – 20:30
Dinsdag 24 mei 2022	16:00 – 20:30
Woensdag 25 mei 2022	16:00 – 20:30
Donderdag 26 mei 2022	16:00 – 20:30
Vrijdag 27 mei 2022	16:00 – 20:30

Kosten

ANG 4.450 / USD \$2470, inclusief begeleiding op de opleidingslocatie, digitaal kennisplatform, exclusief overnachtingen en OB.



Aruba

Hyatt Place Hotel

Bijeenkomsten

Maandag 05 december 2022	16:00 – 20:30
Dinsdag 06 december 2022	16:00 – 20:30
Woensdag 07 december 2022	16:00 – 20:30
Donderdag 08 december 2022	16:00 – 20:30
Vrijdag 09 december 2022	16:00 – 20:30

Kosten

AFL 4.450 / USD 2.472, inclusief begeleiding op de opleidingslocatie, digitaal kennisplatform, exclusief overnachtingen en OB.



WAGNER
& COMPANY



THEMIS INSTITUTE
for Governance & Leadership